

Психолого-педагогические рекомендации классному руководителю по организации общения в коллективе:

Можно значительно уменьшить количество конфликтов в классе, если заниматься формированием межличностных отношений в коллективе, организацией общения. Для этого необходимо:

- Изучить и постоянно осуществлять контроль за формированием коллектива, выявить лидеров, в том числе и негативных, постараться переориентировать их негативную направленность на позитивную;
- Определить детей с низким статусом, обычно это слабые или просто «другие» дети, попытаться изменить их статус посредством создания для них «ситуаций успеха»;
- Организовать интересную, интенсивную деятельность, обеспечивающую занятость детей, эмоционально насыщенные формы взаимодействия;
- Формировать нормы и традиции коллектива, в основе которых – забота, внимание друг к другу (например, в классе существовала такая традиция: перед входом в столовую, мальчики образуют живой коридор, пропуская вперед девочек);
- Организация игровой тенденции общения, способствующего формированию взаимопонимания, выработке принципов общения в детском коллективе, коррекция взаимоотношений между детьми.
- Научить ребенка понимать чувства и позицию других людей, а также направлять его активность в позитивное русло. Это направлено на развитие национального самосознания - краеведение, пробуждение интерес к родной истории и к истории вообще - к изучению других культур - ведь каждый народ создал что-то ценное.